Аннотация дисциплины

Управление человеческими ресурсами

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации», заочная форма обучения.

Цель дисциплины: - формирование знаний в области управления человеческими ресурсами.

Место дисциплины в структуре ООП - дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является дисциплиной модуля профиля направления 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации».

Краткое содержание: Управление людьми в организации: сущность, эволюция, основные концепции. Разработка концепции управления человеческими ресурсами в рамках стратегического подхода к развитию организации. Управление человеческими ресурсами в условиях глобализации. Особенности функционирования системы управления человеческими ресурсами в контексте инновационного развития. Современные технологии управления человеческими ресурсами организации. Компетентностный подход в управлении человеческими ресурсами. Наем и адаптация персонала в организации. Мотивация и стимулирование труда. Оценка и аттестация работников. Развитие человеческих ресурсов, работа с талантами. Государственная система управления человеческими ресурсами. Концепция достойного труда и особенности ее реализации в Российской Федерации.